

Prot. Delib. 2507/2016

Firenze, 1 APR. 2016

- Sito Internet Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer
- Università degli Studi di Firenze

Oggetto: Avviso per n° 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 nell'ambito del Progetto di Ricerca finalizzata "Reorganization of cortical function after surgery for lesional epilepsy in children" – Delibera del Direttore Generale n° 85 dell'11.03.2016

Presso la Struttura Complessa di Neurologia Pediatrica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer si sta svolgendo il progetto di ricerca intitolato "Reorganization of cortical function after surgery for lesional epilepsy in children", uno studio longitudinale di una coorte di 60 bambini con lesioni epilettogene suddivisi in due gruppi: 30 bambini in lista d'attesa per la chirurgia dell'epilessia e 30 bambini non selezionabili per il trattamento chirurgico al momento dello studio. Nei pazienti operati verrà paragonato il risultato della RMN funzionale e della trattografia prima e dopo chirurgia allo scopo di valutare la riorganizzazione delle funzioni corticali. I dati ottenuti saranno messi in relazione con i risultati della chirurgia in termini di libertà dalle crisi e con i dati istopatologici su tessuto resecato. Lo studio determinerà la produzione di numerosi dati clinici e strumentali che devono essere analizzati ed inseriti in un database specifico per consentire la successiva elaborazione dei risultati.

In esecuzione della Delibera del Direttore Generale n° 85 dell'11.03.2016 al fine di svolgere alcuni dei compiti indispensabili alla conduzione dello studio si rende necessario reperire, tramite questa Amministrazione e mediante la forma contrattuale della collaborazione coordinata e continuativa, un laureato in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Neuropsichiatria Infantile per svolgere le sottoelencate attività:

- gestione del database dei dati clinici e strumentali dei pazienti reclutati;
- elaborazione dei dati raccolti nel database e contributo all'analisi statistica.

L'incarico verrà attribuito dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 29.11.2016. Le attività si svolgeranno fino al 30.09.2016 presso la Struttura di Neurologia Pediatrica e dal 01.10.2016 al 29.11.2016 presso la Struttura di Anatomia Patologica.

Per il reperimento del suddetto collaboratore viene attivata apposita **selezione pubblica, per titoli ed eventuale colloquio.**

Possono presentare istanza di partecipazione candidati in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione:

- diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- abilitazione all'esercizio della professione;
- iscrizione all'Ordine dei Medici;
- diploma di Specializzazione in Neuropsichiatria Infantile;
- competenze in ambito di gestione database e di epilettologia pediatrica, come documentato dalla attività clinica e di ricerca precedentemente svolta.

Sarà considerato elemento preferenziale nella valutazione dei titoli l'eventuale prosecuzione del percorso formativo universitario post laurea.

L'incarico dovrà svolgersi al di fuori di ogni vincolo di orario con presenza attiva in Azienda, con modalità da definire in accordo con il Responsabile della Struttura, in base alle necessità legate allo svolgimento dei compiti ed obiettivi previsti dal presente bando.

Presentazione delle domande di ammissione

Le domande di ammissione alle prove per la selezione dovranno essere inoltrate alla Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, Viale Pieraccini 24 – 50139 Firenze, **entro e non oltre il giorno 29 APRILE 2016**, su carta libera. Per la data di spedizione farà fede la data del timbro postale.

Alla domanda dovrà essere allegato curriculum formativo e professionale ed una fotocopia di documento di identità valido.

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e residenza;
- b) di essere di sana costituzione fisica;
- c) il possesso della cittadinanza italiana;
- d) le eventuali condanne penali comprese quelle inflitte all'estero nonché i provvedimenti penali pendenti a loro carico in Italia ed all'estero;
- e) il possesso del titolo di studio corrispondente al profilo per il quale si concorre;
- f) il possesso di titoli di studio superiori a quello richiesto;
- g) le precedenti esperienze lavorative, indicando l'esatta tipologia contrattuale e le cause di risoluzione, allegando idonea certificazione – anche in copia -;

Il candidato dovrà inoltre obbligatoriamente indicare nella domanda:

- un indirizzo e-mail al quale verrà inviata la convocazione alla selezione (almeno 5 gg prima della prova)

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non risultano in possesso di tutti i requisiti prescritti e le domande spedite oltre il termine stabilito.

Procedura di selezione

Gli accertamenti previsti dalla selezione verranno effettuati da una Commissione costituita a tale scopo.

La Commissione tecnica esaminerà, in prima istanza, il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione ed esprimerà per ciascun candidato ammesso un giudizio globale sui titoli curriculari presentati, attribuendo fino ad un massimo di 30 punti.

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione potranno essere, a discrezione della Commissione, convocati a sostenere un colloquio orale volto ad accertare le loro competenze nell'espletamento delle attività che saranno chiamati a svolgere, per la cui valutazione la commissione avrà a disposizione da un minimo di 21 a un massimo di 30 punti.

In tal caso, la convocazione alla prova verrà comunicata a ciascuno tramite e-mail, inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda dal candidato, almeno 5 gg prima dello svolgimento della stessa.

In caso di colloquio, saranno considerati idonei coloro che otterranno una valutazione di almeno 21/30. Dei candidati risultati idonei verrà formata una graduatoria che, se verrà effettuato il colloquio, sarà ottenuta dalla somma del punteggio dei titoli e del colloquio .

L'incarico verrà conferito con provvedimento motivato al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto.

Per l'incarico oggetto del presente bando è prevista la seguente retribuzione lorda complessiva e onnicomprensiva di oneri aziendali:

- 14.000,00 Euro per tutto il periodo d'attività.

Il Direttore Generale
(dr. Alberto Zanobini)

